



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche



Rapport du comité d'experts

Unité de recherche Systèmes Productifs, Logistique,
Organisation des Transports, et Travail (SPLOTT).
de l'INRETS

Mars 2009



Rapport du comité d'experts



L'Unité de recherche :

Nom de l'unité : Systèmes Productifs, Logistique, Organisation des Transports, et Travail (SPLOTT)

Label demandé :

N° si renouvellement :

Nom du directeur : Mme GOUVERNAL Elisabeth

Université ou école principale :

Autres établissements et organismes de rattachement :

INRETS

Date(s) de la visite :

02 février 2009



Membres du comité d'évaluation



Président :

M. Etienne AUPHAN, Université Paris 4

Experts :

M. Laurent CHAPELON, Université Paul Valéry Montpellier 3

M. Jacques COLIN, Université de la Méditerranée Aix-Marseille 2

M. Jean-Paul RODRIGUE, Hofstra University (New York, Etats-Unis)

M. Erwan QUESSEVEUR, Université Rennes 2

Expert(s) représentant des comités d'évaluation des personnels (CNU, CoNRS, CSS INSERM, représentant INRA, INRIA, IRD.....) :

Mme Catherine BERTHELON, INRETS

Observateurs



Délégué scientifique de l'AERES :

M. Gabriel DUPUY

Représentant(s) des organismes tutelles de l'unité :

M. Dominique MIGNOT, Directeur adjoint de la Recherche, INRETS



Rapport du comité d'experts



1 • Présentation succincte de l'unité

L'unité de recherche SPLOTT compte 9 chercheurs, sous réserve (qui nous paraît justifiée) d'assimiler à cette catégorie les deux ingénieurs des Travaux Publics de l'Etat attachés en permanence à ce laboratoire. Les 7 autres chercheurs (dont 1 à mi-temps) appartiennent tous à l'INRETS, établissement unique de tutelle. A ce personnel chercheur s'ajoutent 2 ingénieurs de recherche (IR), un assistant-ingénieur (AI) et 1 technicien, tous également de l'INRETS qui, à l'exception des 2 ingénieurs des Travaux Publics de l'Etat, fournit donc la totalité du personnel de l'unité. Trois HDR (dont 1 par équivalence) permettent d'encadrer 4 thèses, réparties entre 3 pour l'un, 1 pour l'autre, tandis que le troisième vient seulement de faire bénéficier l'équipe de son statut. Les 6 autres doctorants accueillis dans le laboratoire sont encadrés par des directeurs extérieurs au laboratoire et même pour certains à l'école doctorale adossée à SPLOTT. Aucun membre de l'unité n'est bénéficiaire de la PEDR.

Une seule thèse a été soutenue au cours du précédent contrat dans un établissement et sous une direction extérieurs à l'unité, mais on notera qu'il s'agit de la période quadriennale de création du laboratoire.

Toutes les thèses sont financées, dont 4 par l'INRETS, 2 en tant qu'ITPE mis à disposition de l'INRETS, 2 autres par convention CIFRE (Port Autonome de Paris et Voies Navigables de France) et 1 par l'Adème Nord-Pas de Calais. Pour l'instant, aucun abandon n'a été constaté. Le laboratoire SPLOTT peut se prévaloir de 6 chercheurs publiants.

2 • Déroulement de l'évaluation

L'évaluation s'est déroulée à Marne-la-Vallée à partir de 9 h 30 dans une salle de réunion du bâtiment Descartes 2 (laboratoire SPLOTT). Elle a débuté par une réunion à huis clos entre les experts, en présence du délégué scientifique AERES, au cours de laquelle ont été abordées essentiellement les questions concernant le déroulement de l'évaluation et la méthode de réalisation du rapport. Cette réunion a été suivie par l'exposé des tutelles de SPLOTT et de LVMT (Laboratoire Ville, Mobilité, Transport, Université Paris-Est et INRETS) en présence de leurs directeurs et de quelques-uns de leurs membres. Se sont successivement exprimés le directeur scientifique adjoint de l'INRETS qui a rappelé les attentes de son établissement au regard de cette évaluation des deux laboratoires, le Vice-président scientifique de l'Université de Marne-la Vallée et le directeur de l'Ecole des Ponts et Chaussées, l'un et l'autre pour LVMT.

A la suite de quoi, l'évaluation proprement dite de SPLOTT débuta par la présentation de l'unité (bilan et projet) par sa directrice, suivie d'une discussion avec les experts, puis d'un entretien à huis clos entre les experts, toujours assistés du délégué scientifique de l'AERES, et la directrice de SPLOTT.



3 • Analyse globale de l'unité, de son évolution et de son positionnement local, régional et européen

Les travaux entrepris par l'unité s'insèrent bien dans les perspectives contemporaines de la logistique et de l'organisation des systèmes de production dans l'espace. SPLOTT est, à côté d'équipes plus anciennes relevant plutôt des sciences de gestion et/ou de l'économie des transports, l'une des rares équipes françaises de recherche qui se consacre pleinement au domaine de la logistique. L'originalité de SPLOTT est d'inclure dans son approche des bases géographiques, des modes et des terminaux de transport. Cette expertise atteste l'originalité et l'intérêt des recherches de SPLOTT. Sur ce point, l'unité est bien en phase avec la recherche entreprise par des unités de recherche similaires aussi bien en Europe qu'à travers le monde. D'ailleurs, l'unité a fait des efforts réels pour établir des liens avec des chercheurs et des unités de recherche travaillant sur des sujets connexes. Considérant sa taille modeste, l'unité fait preuve d'initiative remarquable par la nature internationale de plusieurs de ses sujets de recherche.

L'équipe est bien connue au niveau international, en particulier dans le monde anglo-saxon, et a publié dans des revues scientifiques de premier niveau. Elle est aussi très active dans les conférences de haut niveau réunissant les chercheurs du domaine. En outre, l'unité dispose d'un bon réseau international (Italie, Allemagne, Grande-Bretagne, Canada...) qui fonctionne par projets communs et accueil de chercheurs étrangers.

L'importance, la pertinence des relations partenariales avec le monde socio-économique est largement vérifiée dans la mesure où les sujets de recherche abordés par l'unité ont une relation directe avec les intérêts commerciaux. En témoignent les financements de l'ensemble des thèses accueillies dans le laboratoire. D'ailleurs, la contribution à la diffusion des connaissances et de la culture scientifique à la veille sociétale, à la production d'expertises scientifiques pour l'appui aux politiques publiques est réelle : les recherches dans le domaine du fret et de la logistique en liaison avec l'analyse des systèmes de production répondent à une demande sociale forte, particulièrement au niveau des politiques publiques. Ceci confère à SPLOTT une forte capacité d'autofinancement.

Le mode d'organisation par projet qui caractérise SPLOTT dans le champ de la recherche finalisée est un positionnement défendu par l'INRETS. Il ne favorise pas l'émergence de lignes conductrices structurantes pour la politique scientifique de l'unité, mais permet le développement d'une politique d'incitation à l'émergence de sujets innovants, à la prise de risque et aux sujets frontières qui découle du profil de recherche de l'unité dont la raison d'être est le développement de sujets à la pointe des besoins du milieu académique aussi bien que des secteurs privés et publics. Il est important de souligner l'importance stratégique du domaine de recherche poursuivi par le laboratoire. La mondialisation et les processus d'intégration au sein de l'Union Européenne ont étendu l'échelle géographique de la production et par conséquent de la distribution logistique. Il en résulte des systèmes de relations territoriales complexes. Sur ce point, l'approche du laboratoire est novatrice car elle pousse les représentations territoriales conventionnelles du flux des marchandises axées sur la ville et la région sur une nouvelle représentation géographique à plusieurs échelles.

Au regard de ses missions, de sa taille, de son organisation et de sa capacité à avoir réalisé son projet précédent, la qualité des projets et la pertinence des objectifs proposés par l'unité sont à la mesure des possibilités de SPLOTT. L'évaluation des principaux projets entrepris montre qu'ils sont en accord avec les capacités de l'unité à les entreprendre, sous réserve que les ressources humaines correspondantes lui soient au moins maintenues et si possibles développées en conséquence. Il serait opportun de pousser l'équipe à investir dans le recrutement de compétences en sciences de gestion pour lui permettre de développer des approches en termes de *Supply Chain Management*, pour pouvoir mieux appréhender les enjeux de ces nouvelles formes de structuration aussi bien intra-organisationnelles qu'inter-organisationnelles. De même, compte tenu de l'importance des bases de données traitées et du caractère spatialisé de la plupart des études réalisées au sein de SPLOTT, un renforcement des compétences du laboratoire en SIG (Système d'Information Géographique) pourrait s'avérer pertinent. Chaque nouvelle étude venant ainsi enrichir un outil commun de partage, de traitement et de représentation cartographique de données relatives aux systèmes productifs, à la logistique et au transport de fret.



Enfin Au-delà des séminaires internes, le renforcement des projets transversaux est un élément essentiel du projet scientifique afin que les membres du laboratoire puissent trouver un support à la mise en commun des savoirs et savoir-faire mobilisés dans le cadre des contrats de recherche. Face à une demande sociale forte en matière d'expertises, il est essentiel de susciter en parallèle une réflexion pluridisciplinaire plus académique autour des grandes questions du transport et de la logistique.

4 • Analyse équipe par équipe et par projet

Néant

5 • Analyse de la vie de l'unité

L'équipe de SPLOTT est jeune et dynamique. La gouvernance est facilitée par la petite taille de l'unité et le caractère très soudé de l'équipe qui lui permet de travailler en commun sans devoir passer par l'intermédiaire d'un partage en équipes. Cette stratégie a jusqu'à présent fait la preuve de son efficacité au sein de SPLOTT, mais ce parti pris pourra-t-il durer, notamment si la dimension de l'unité s'accroît ? Après un léger flottement dû au récent déménagement du laboratoire, il n'est pas douteux que la gouvernance tirera de ce dernier davantage profit par une cohérence et une vitalité accrues.

La contribution de l'unité à l'école doctorale, à la formation par la recherche et à la formation licence master est plus difficile à évaluer compte tenu du fait que SPLOTT est une unité de recherche qui n'est pas directement liée à un programme de formation. Cependant, la plupart des chercheurs de l'unité maintiennent une charge d'enseignement non négligeable au sein de son réseau universitaire (certains membres sont responsables de modules universitaires ou même de master). La question se pose donc d'une co-tutelle universitaire ou plus largement par un établissement d'enseignement supérieur, tutelle qui ne soit pas susceptible de remettre en cause la cohérence de l'unité et la liberté stratégique de l'équipe, garante de la qualité des recherches qui y sont poursuivies. Si, compte tenu de la taille modeste de l'unité, une intégration de SPLOTT à une autre unité (LVMT par exemple) pourrait s'envisager dans l'absolu, il apparaît réaliste de ne pas agir en ce sens avant que ce laboratoire ait acquis une maturité institutionnelle et scientifique suffisante, en tout état de cause au plus tôt avant la fin du prochain contrat. Il convient en effet de ne pas « casser » le dynamisme réel de cette unité, tant au regard des thématiques développées que dans l'aspect intégrateur des différentes disciplines. On relève à la fois des activités socle et des projets ressources, ces derniers permettent l'embauche de CDD qui suppléent aux effectifs relativement réduits de titulaires.

L'unité a exprimé ses besoins en ressources humaines et sa volonté de croître d'une façon contrôlée. Les sujets qu'elle aborde conviennent fort bien à des initiatives de collaboration internationale. Lors de l'audit, il a été notamment souligné la volonté de développer les séjours de recherche de doctorants et de chercheurs dans les institutions étrangères, anglo-saxonnes en particulier. Ce genre d'initiative est de haute importance pour le développement des compétences puisqu'il lie davantage l'unité avec la communauté scientifique internationale, renforce son réseau et souligne les possibilités de collaboration futures. Mais la directrice de SPLOTT n'a pas caché la difficulté de recruter des doctorants et des jeunes chercheurs dans le domaine de recherche concerné. SPLOTT souhaite résoudre ce problème de manière prioritaire.



Conclusions

A la lumière de l'information fournie et de la visite du comité AERES, un des enjeux principaux du SPLOTT est le recrutement à la fois d'étudiants et de chercheurs. Les sujets de recherche ainsi que les possibilités de financement apparaissent très positifs et garants d'activités futures. Le comité de visite est convaincu que SPLOTT, qui doit être vu comme une unité jeune, continuera le développement de ses compétences, de son

impact et de sa renommée. La prise de risque et l'audace scientifique de cette équipe sont indéniables. Le comité pense qu'il convient de lui laisser la possibilité de donner toute sa mesure dans le prochain contrat pour passer du stade de l'équipe de recherche très performante à celui de véritable laboratoire d'accueil et de formation à la recherche. Telle est la condition que le comité considère comme favorable à la bonne intégration de la sous-équipe « Travail ».

— Points forts :

- pertinence des problématiques scientifiques traitées
- adéquation des travaux avec la demande sociale en matière d'expertise
- capacité à innover et à susciter l'enthousiasme.
- gros effort fourni à l'international, notamment en matière de communication en anglais.

— Points à améliorer :

- aptitude (institutionnelle) insuffisante à l'encadrement des thèses.
- présence insuffisante des sciences de gestion.
- renforcement de la compétence SIG

— Recommandations :

- susciter d'urgence des HDR au sein de l'équipe.
- recruter un spécialiste de sciences de gestion en logistique
- développer et structurer les notions de recherche socle et de projet transversal afin de maintenir la bonne cohésion scientifique de l'unité



Institut national de recherche
sur les transports et leur sécurité

Direction scientifique

Bron, le 23 mars 2009

**Observations formulées par la Directrice de l'Unité de Recherche et par le
Directeur Général de l'INRETS au rapport du Comité d'Evaluation AERES
de l'Unité de Recherche SPLOTT**

Monsieur le Directeur de la Section des Unités de Recherche,

Nous avons le plaisir de vous adresser les éléments de réponse relatifs au rapport d'évaluation concernant l'unité de recherche SPLOTT.

Nous souhaitons tout d'abord remercier les experts mandatés par l'AERES pour l'attention qu'ils ont portée à l'unité de recherche SPLOTT et pour la pertinence de leur évaluation et de leurs recommandations. L'évaluation par des experts extérieurs est bien évidemment pour l'INRETS un garant de la qualité des recherches menées dans ses unités de recherche.

Le rapport du comité de visite est motivant pour SPLOTT dans la mesure où il conforte les orientations du laboratoire et lui accorde sa confiance pour le prochain contrat quadriennal en proposant un développement significatif de cette unité de recherche. Il approuve la stratégie de développement contrôlée et l'ancrage international, et soutient l'initiative de séjours de chercheurs dans des institutions étrangères notamment anglo-saxonnes qu'il trouve de « haute importance ».

En accord avec les recommandations proposées par le comité de visite, SPLOTT se consacrera, avec la nouvelle implantation à Marne-la-Vallée, à monter une formation sur les thèmes de recherche de l'unité et s'attachera également à encourager les HDR dans l'unité. Trois HDR sont d'ores et déjà en cours de préparation, une en économie, une en géographie, et une en aménagement avec un fort ancrage sciences politiques. Ces deux actions concomitantes devraient faciliter le recrutement de nouveaux doctorants et participer à la structuration de la recherche sociale par des ancrages disciplinaires forts qui sous-tendent chacun des trois grands thèmes de recherche. Ainsi SPLOTT pourra continuer à investir sur des projets transversaux pluridisciplinaires tout en maintenant une bonne cohésion scientifique de l'unité.

L'équipe est tout à fait convaincue de la nécessité du renforcement de la compétence SIG, à l'intersection de ses approches économiques et géographiques.

Parmi les recommandations, le recrutement de compétences en Sciences de Gestion demande cependant réflexion. Evidemment, l'intérêt de la démarche des sciences de gestion pour l'analyse des supply chains ne fait aucun doute. Toutefois, l'INRETS étant, comme tous les EPST, invité à préparer son avenir à effectif de titulaires constant, les postes qui pourront être attribués à SPLOTT dans les années à venir seront forcément en nombre très limité, ce qui nous incite plutôt à consolider les disciplines déjà présentes et pas assez représentées, telles l'économie ou les sciences politiques.

Avec l'introduction du profil Sciences de Gestion, le risque existe en effet d'une trop grande dispersion disciplinaire. L'UR a déjà fait le pari pour le prochain quadriennal d'intégrer de la sociologie et de l'ergonomie et a axé la construction de sa compétence sur l'articulation de l'économie et de la géographie avec un éclairage des sciences politiques. D'autre part, SPLOTT est plutôt tourné aujourd'hui vers une recherche en termes d'aménagement visant à éclairer les politiques publiques, tandis que les sciences de gestion visent à mieux comprendre le fonctionnement et l'optimisation des supply chains du point de vue de l'entreprise.

C'est donc tout un autre pan qui paraît très intéressant à explorer mais qui donnerait une autre dimension à notre laboratoire. A regrets, l'INRETS n'est pas budgétairement en situation de s'engager efficacement dans une telle voie.

C'est pourquoi, l'INRETS privilégie la voie du partenariat, et, dans ce contexte, le laboratoire propose de monter des recherches en collaboration avec des laboratoires comme le CRET-LOG ou l'ESCP, (Ecole Supérieure de Commerce de Paris, en collaboration avec une ancienne doctorante de SPLOTT, en sciences de gestion) pour des projets nécessitant les deux approches. L'intégration de cette discipline sera donc assurée à travers des projets communs.

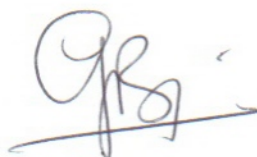
Les recommandations du comité d'experts aideront incontestablement l'unité de recherche à conforter sa place au sein du PRES Paris-Est, du Pôle scientifique et technique (PST) du MEEDDAT, du pôle de compétitivité Advancity, ainsi que dans les réseaux européens et internationaux de la recherche en transports.

Veillez recevoir, Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations les plus cordiales.



Elisabeth GOUVERNAL

Directrice de l'unité de Recherche



Guy BOURGEOIS

Directeur Général de l'INRETS